

Приложение

к приказу ПАО «Транснефть»

от «28» ноября 2017 г. № 109

Политика ПАО «Транснефть» в области управления персоналом

ПАО «Транснефть», являясь ключевым элементом энергетической отрасли Российской Федерации и обеспечивая конечные результаты ее деятельности, определяет своим высшим и неизменным приоритетом в области управления персоналом жизнь и здоровье работников, обеспечение укомплектования организаций системы «Транснефть» кадрами требуемого численно-квалификационного состава, ориентированными на длительные трудовые отношения, а также повышение производительности труда.

ПАО «Транснефть», в полной мере осознавая масштаб и технологическую сложность своей деятельности, будет проводить работы таким образом, чтобы обеспечить высокий уровень социальной защищенности работников, одновременно добиваясь устойчивых показателей эффективности при решении задач, связанных с привлечением и удержанием квалифицированного персонала.

Обязательства ПАО «Транснефть» в области управления персоналом распространяются на все структурные подразделения ПАО «Транснефть», организации системы «Транснефть» и включены в систему деловых отношений ПАО «Транснефть» с государственными органами, партнерами и другими заинтересованными сторонами.

Принципы ПАО «Транснефть» в области управления персоналом:

- приоритетность жизни и здоровья работников по отношению к результату производственной деятельности;
- обеспечение безопасного функционирования системы магистральных трубопроводов «Транснефть» за счет эффективного использования кадрового потенциала;
- обеспечение достойного уровня жизни работников, членов их семей и пенсионеров;
- безусловное выполнение требований российского законодательства в области управления персоналом;
- открытость значимой информации о деятельности в области управления персоналом.

Задачи ПАО «Транснефть» в области управления персоналом:

- обеспечение укомплектованности организаций системы «Транснефть» квалифицированными кадрами с учетом долгосрочных и среднесрочных

планов развития системы магистральных трубопроводов и поддержание уровня их стабильности;

- совершенствование и повышение качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с законодательством РФ, направлениями стратегического и инновационного развития компании;

- повышение эластичности систем материального и нематериального стимулирования с учетом региональных факторов и положения отдельных профессионально - квалификационных групп на рынке труда, обеспечение конкурентной системы оплаты труда;

- совершенствование системы управления производительностью труда, в том числе за счет внедрения инноваций, современного оборудования и новых технологий, направленных на снижение трудозатрат.

Задачи, поставленные в области управления персоналом, ПАО «Транснефть» намерена решать посредством реализации следующих мероприятий:

1. В области обеспечения укомплектованности организаций системы «Транснефть» высококвалифицированными кадрами и поддержания уровня их стабильности:

- создание стабильного статуса «предпочтительного работодателя» для людей, как уже работающих в Компании, так и тех, которых Компания стремится привлечь;

- развитие корпоративной солидарности, укрепление психологически комфортного климата в рабочих коллективах;

- планирование потребности в персонале на краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный период в соответствии с планами развития Компании;

- формирование кадрового резерва, осуществление вертикально-горизонтальной ротации кадров;

- своевременное внесение необходимых корректив в систему управления результативностью, активно применяя практику морального поощрения работников и трудовых коллективов за достижение выдающихся результатов;

- повышение мобильности кадровых ресурсов с целью оперативного перемещения между организациями системы «Транснефть» и проектами в различных регионах;

- привлечение трудовых ресурсов регионов присутствия организаций системы «Транснефть».

2. В области совершенствования качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с направлениями стратегического и инновационного развития Компании:

- определение потребности в обучении, исходя из перспективной динамики набора персонала, с учетом территориального планирования обучения и реализации инвестиционных проектов;

- применение единых программ дополнительного профессионального образования персонала в профильных образовательных организациях;

- совершенствование взаимоотношений с профильной группой ведущих образовательных организаций всех уровней профессионального образования (среднего и высшего), а также построение механизмов взаимовыгодного сотрудничества с образовательными организациями среднего общего образования (школы, лицеи и пр.);

- формирование корпоративных компонент образовательных стандартов и требований к программам обучения на основе программ стратегического и инновационного развития ПАО «Транснефть»;

- планирование и системное проведение подготовки кадров высшей квалификации (кандидатов наук) с учетом инновационной и инвестиционной деятельности ПАО «Транснефть».

3. В области повышения эластичности систем материального и нематериального стимулирования с учетом региональных факторов и положения отдельных профессионально-квалификационных групп на рынке труда, обеспечения конкурентной системы оплаты труда:

- совершенствование системы оплаты труда с применением дифференциации базовых тарифных ставок (окладов) по уровням сложности труда (тарифным разрядам) и профессионально-квалификационным группам в зависимости от степени значимости выполняемых трудовых функций и видов деятельности;

- создание для работников организаций системы «Транснефть» условий для проживания в местах трудовой деятельности, уделяя повышенное внимание совершенствованию социальной инфраструктуры, в том числе в районах с экстремальными природно-климатическими условиями;

- совершенствование системы негосударственного пенсионного обеспечения работников с учетом внутренней и внешней экономической ситуации;

- совершенствование системы охраны здоровья, медицинского обеспечения и личного страхования работников;

- формирование и развитие корпоративной культуры, укрепление связей между трудовыми коллективами организаций системы «Транснефть», укрепление института семьи.

4. В области совершенствования системы управления производительностью труда:

- оптимизация производственных фондов и технологических процессов;
- автоматизация производственных бизнес-процессов;
- обеспечение приведения нормативов численности персонала в соответствие изменяющимся организационно-техническим условиям деятельности;
- своевременная оптимизация организационных структур организаций системы «Транснефть», исключая неэффективные звенья и дублирование функций, в том числе за счет внедрения процессного подхода в управлении.

Соблюдение положений настоящей Политики ПАО «Транснефть» определяет залогом обеспечения эффективности деятельности Компании, поддержания высокого уровня благосостояния работников Компании, устойчивого функционирования и развития трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов Российской Федерации.